

ALLEGATO A

MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA SELEZIONE DEI DOCENTI PER I PERCORSI DELL'ITS AGROALIMENTARE 2020-2022

I docenti saranno valutati in funzione dei seguenti criteri:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO
Lettera di presentazione e motivazione	10
Curriculum vitae	20
Analisi della scheda di dettaglio dell'Unità formativa (Allegato D all'Avviso)	25
Esito del colloquio di presentazione	35
Certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa, acquisite nell'ambito della didattica e/o del settore di riferimento	5
Priorità della Fondazione	5
Totale	100

Lettera di presentazione e motivazione – 10 punti:

Interesse, comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 10 punti.

Curriculum vitae – 20 punti:

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 2) Master coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 3) Esperienza nella formazione tecnica superiore: 2 punti.
- 4) Corsi di specializzazione coerente con l'insegnamento proposto: 3 punti.
- 5) Formazione specifica sull'utilizzo delle più recenti metodologie didattiche: 2 punti.
- 6) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 4 punti.
- 7) Qualità e quantità della produzione professionale coerente con l'insegnamento: 5 punti.

Analisi della scheda di dettaglio dell'Unità formativa (Allegato D all'Avviso) – 25 punti.

- 1) Coerenza delle “Competenze in esito” proposte con gli obiettivi formativi del percorso: fino a 9 punti.
- 2) Coerenza delle “Attività principali” proposte con gli obiettivi formativi del percorso: fino a 9 punti.
- 3) Efficacia delle modalità didattiche in relazione alle caratteristiche dell'Unità formativa per cui ci si propone: fino a 7 punti.

Esito del colloquio di presentazione – 35 punti.

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto e abilità nell'interpretarlo: fino a 9 punti.
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 7 punti.
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: fino a 5 punti.
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 7 punti.
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 7 punti.

Certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa, acquisite nell'ambito della didattica e/o del settore di riferimento – 5 punti.

Presenza di certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa per la quale ci si propone: fino a 5 punti.

Priorità della Fondazione – 5 punti.

I docenti che sono dipendenti dei soci della Fondazione ITS o di enti che hanno dato sostegno alla Fondazione (Adesione alla rete o sostenitori del progetto) e che hanno manifestato la disponibilità ad una giornata di formazione metodologica e/o tecnica, conseguiranno i seguenti punteggi aggiuntivi.

- *Priorità 1 – Soci, enti sostenitori e soggetti della rete della Fondazione ITS.*

- 1) Il docente dipendente di un socio della Fondazione ITS che ha maturato 3 anni di

esperienza di docenza presso tale soggetto in materie coerenti con l'UF di riferimento: 3 punti.

oppure

2) Il docente dipendente di un ente sostenitore del progetto che ha maturato 5 anni di esperienza formativa/lavorativa in materie coerenti con l'UF di riferimento: 2 punti

oppure

3) Il docente dipendente di un ente della rete della Fondazione ITS che ha maturato 5 anni di esperienza formativa/lavorativa in materie coerenti con l'UF di riferimento: 1 punto.

- *Priorità 2 – Disponibilità alla frequenza di azioni di aggiornamento organizzate dalla Fondazione*
 - Il docente si impegna a partecipare ad una giornata di formazione sui modelli formativi e le metodologie didattiche: 2 punti
 - Il docente si rende disponibili a partecipare ad una giornata di formazione su contenuti tecnico professionali: 1 punto

Sono stabilite le seguenti **soglie minime di punteggio** al di sotto delle quali **il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria**:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 4 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 8 punti.
- Analisi della scheda di dettaglio dell'Unità formativa: punteggio inferiore a 15 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.
- Punteggio complessivo inferiore a 55 punti.

I docenti che si candidano per più Unità Formative, dello stesso percorso o di distinti percorsi, devono compilare una scheda allegato D per ciascuna UF. La restante documentazione potrà essere unica purché siano evidenti i riferimenti alle competenze per cui si candidano.